

中共丽水学院纪律检查委员会文件

丽学院纪〔2023〕4号

中共丽水学院纪律检查委员会 关于印发《2023年监督推动清廉丽院建设 高质量发展工作方案》的通知

各二级党组织：

现将《2023年监督推动清廉丽院建设高质量发展工作方案》印发给你们，请认真贯彻落实。

中共丽水学院纪律检查委员会

2023年5月29日



2023 年监督推动清廉丽院高质量发展 工作方案

为监督推动清廉丽院建设持续巩固成果、丰富内涵、拓展成效，形成更多具有丽院辨识度的标志性成果，奋力打造新时代廉洁教育高地，特制定本方案。

一、工作目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，认真落实二十届中央纪委二次全会、省纪委十五届二次全会、市纪委五届二次全会决策部署，锚定政风清明、校风清净、教风清正、学风清新“四清”目标，把握我校全面从严治党、党风廉政建设与反腐败斗争阶段性特征，聚焦“勤廉并重”的鲜明导向、“打造高地”的目标定位、“促进发展”的保障作用，实施党建领廉、文化育廉、以警促廉、监督护廉、制度管廉的“五廉共建”工程，持续推动“两个责任”同向发力，拓展深化清廉单元建设，不断激发数字赋能效应，充分发挥廉洁文化熏陶浸润作用，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，督促引导激励党员干部坚定勤廉追求，为我校建设成为服务绿色发展的高水平应用型大学提供坚强保障。

二、重点举措

（一）完善清廉建设责任体系。以考核评责，将清廉丽院建设纳入对二级党组织、部门党风廉政建设责任制考核，层层传导、形成合力，不断巩固党委牵头主抓、纪委监督推

动、部门具体落实、师生共同参与的共建格局。以清单明责，督促推动校院两级党组织细化党风廉政建设和反腐败工作年度责任清单，健全主抓直管机制，有力推动“两个责任”同频共振、同向发力。以检查督责，校院两级纪检组织结合政治监督、日常监督，把发现问题作为突破口，着眼推动解决问题，强化从谋划、部署、推进到落实的全过程督促指导。

（二）推动营造良好政治生态。强化政治监督，把提升教育治理体系和治理能力现代化水平作为目标，紧盯招生招聘、教材管理、后勤基建、招标采购、校办企业、合作办学、地方研究院、继续教育等事权空间较大、廉政风险较高、师生关注度较高的领域，以项目化、小切口推进政治监督具体化、精准化、常态化，为高质量发展清障护航。规范权力运行，督促推动各级党组织严格落实中央关于加强“一把手”和领导班子监督意见、省委十三项实施意见和“五张责任清单”，严格执行“三重一大”事项决策和领导干部重大事项请示报告、接到请托记录报备等制度。深化政治巡察，充分发挥巡察利剑作用，围绕“三聚焦一加强”重点内容开展巡察，及时纠正偏差，推动以巡促改、以巡促建、以巡促治。

（三）持之以恒推进正风肃纪。坚持以严的基调、严的措施、严的氛围推进正风肃纪，推动全校各级党组织落实作风建设主体责任，认真学习中央纪委国家监委、省纪委监委、市纪委监委关于违反中央八项规定精神典型案例的通报，深刻汲取教训，严格党员干部教育管理监督。从严纠治节点易发多发的享乐奢靡顽瘴痼疾。对违规收送礼品礼金、

公车私用、违规操办婚丧喜庆等节日易发多发问题露头就打，保持从严态势，坚决防止反弹回潮。坚决纠治形式主义、官僚主义问题。督促全校各级党组织和职能部门严格落实责任，以“时时放心不下”的责任感切实抓好安全生产各项工作、着力消除事故隐患，坚决纠治思想懈怠、工作流于形式等问题。坚持党性党风党纪一起抓，教育广大党员干部特别是领导干部牢记“三个务必”，践行“三严三实”，自觉同特权思想和特权现象作斗争。

（四）持续释放勤廉并重导向。深入开展“爱护干部、抓早抓小”行动，以勤廉导向教育引导广大党员干部想干事、敢干事、会干事、干成事。挺纪在前，抓早抓小。注重关口前移、防微杜渐，一体推进思想政治教育、警示教育、纪法教育，提高干部拒腐防变免疫力。坚持惩前毖后、治病救人。深化运用“四种形态”，在用好第一种形态上下更大功夫，督促推动各级党组织常态化开展纪律教育、自查自纠，防止问题小变大、少变多、拖变炸。容纠并举，激励担当。认真落实“三个区分开来”，持续完善容纠并举机制，对党员干部在改革创新、干事创业过程中发生的失误、错误，依纪依规予以免责并提出纠正要求。开展受处分处理干部“暖心回访、激励有为”工作，树立“干部为事业负责、组织为干部担当”的鲜明导向。

（五）着力提升数字监督效能。按照两系统两平台，即：“两个责任”电子监管系统、政治生态档案监督管理系统、“一把手”监督和同级监督管理平台、小微权力监督平台，

系统谋划、分步实施“丽院智慧纪检”建设。对标“数据自动归集流程，建立数据库，每日 24:00 前将数据自动推送至教育魔方”的要求，完善“科研安”大数据监督系统的数据归集和使用机制，健全完善“发现-处置-治理”的信息预警闭环管控机制，有效推动科研经费使用的综合治理、源头治理。

（六）打造优质清廉小微单元。围绕“6+14+N”清廉小微单元建设体系，按照“培树一批、成熟一批、推广一批”的思路梯次推进，不断推动清廉单元建设扩面提质、迭代升级，不断推动清廉成为习惯和自觉。进一步监督推动强党建、强自治、强监督、强治腐、强作风、强文化等 6 个条块清廉单元的建设。进一步压实全校 14 个二级党组织清廉建设的主体责任，推动清廉机关、清廉后勤、清廉学院建设提质增效，树立“干事且干净、干净加干事”的鲜明导向。探索推动二级学院清廉建设向学系、支部等最基层一线延伸，建设一批优质清廉小微单元，提升清廉单元建设颗粒饱满度。

（七）打响廉洁文化品牌。完善统筹协调机制，持续优化宣传部门牵头，纪检组织监督推动，其他部门各司其责，贯通内外、联动上下的廉洁文化统筹协调机制，督促推动全校各部门、学院在组织统合、力量整合、文化耦合、载体结合上下功夫，更好发挥廉洁文化的熏陶浸润作用。围绕“5+11+N”廉洁文化建设目标，绘制“浙西南革命精神”红色教育广场、党群（廉政）服务中心、清廉茶文化基地、伯温（廉政）草堂和书院廉洁文化主题廊宇 5 个廉洁文化园

地。深入实施 11 个二级学院的“一院一品”廉洁文化创建活动，打造一批具有时代特点、专业特色、文化特征的活动品牌、精品力作。常态开展廉洁教育，把廉洁文化建设与课程思政结合起来，实施课程思政“3333”工程，将知识、理论、实践、文化、情境等育人元素有机贯穿于不同课堂的协同联动中，组织开展课程思政示范课程、教学团队认定和课程思政示范教师评选工作。把廉洁文化建设与师德师风结合起来，开展师德“反面典型”通报、入职廉政谈话、入职廉洁自律承诺等活动。把廉洁文化建设与主题教育工作结合起来，推动理想信念教育制度化、警示教育常态化，切实提升广大党员干部的政治定力、纪律定力、抵腐定力。

三、保障机制

（一）统筹协调机制。健全领导牵头、分层分类、协同推进工作体系，学校纪委加强与二级学院、清廉单元建设主管部门的工作对接、业务衔接，强化督促指导和统筹推进。二级学院纪委、机关纪委、后勤纪委和党总支、直属党支部纪检委员要对照工作方案，结合单位实际，推动各清廉单元建设任务一体落实、高效推进。清廉单元建设主管部门主要负责人当好清廉建设“施工队长”、履行好“一岗双责”，推动清廉建设各项任务落实落地。

（二）争先创优机制。二级学院纪委、机关纪委、后勤纪委和党总支、直属党支部纪检委员要充分发挥基层首创精神，谋划推出实用管用的创新载体、关键抓手和务实举措，及时总结提炼清廉建设的好经验好做法好模式，推动二级学

院、部门选树清廉建设先进典型。召开清廉丽院建设推进会，总结成绩、交流经验，营造比学赶超、争先创优的浓厚氛围。强化舆论宣传，发挥各类媒体作用，立体展示清廉建设的亮点成效、经验案例，不断提升清廉丽院建设的美誉度、影响力。

（三）检查考评机制。学校纪委组建监督检查组，通过日常督查、专项检查、调研督促等形式，加大监督指导力度，对“清廉丽院”建设重视不够、力度不大或者履责不到位、成效不明显的，及时督促整改落实。对照清廉建设评价指标，建立完善符合实际、针对性操作性强的考评细则，并结合实践中各清廉单元建设的上级要求、重点工作、师生期盼等，适时优化调整考核细则、赋分规则，切实推动责任可量化、进度可衡量、质效可考评。