

中共丽水学院委员会办公室文件

丽学院党办〔2022〕3号

中共丽水学院委员会办公室 关于印发2022年度“清廉丽院”建设 工作方案的通知

各二级党组织：

为进一步贯彻落实省委《关于纵深推进清廉浙江建设的意见》（浙委发〔2021〕2号）、省教育厅党委《关于创建浙江省清廉学校示范校的实施意见》（浙教党〔2021〕18号）和市委《关于进一步抓好清廉丽水建设的通知》（丽委办传〔2021〕4号）精神，不断推进“清廉丽院”建设向纵深发展，特制定2022年度建设工作方案。

一、全面认识“清廉丽院”建设的内容指标

“清廉丽院”建设是我校全面从严治党的重要抓手，是打造党风廉政建设和反腐败工作体系的重要实现途径，为我校建设成为服务绿色发展的高水平应用型大学提供坚强保

障。“清廉丽院”建设主要包含强党建、强自治、强监督、强治腐、强作风、强文化等六个方面内容。

其中强党建包括六个内容：1. 学校党的领导体制健全完善，党的基层组织全面覆盖；2. 办学方向坚定正确，民主集中制贯彻执行到位，办学治校重大事项依法决策、民主决策、科学决策；3. 党组织政治理论学习制度建立完善，理论学习坚持经常，组织规范；4. 基层党组织政治功能充分发挥，“三会一课”制度落实好，党员日常教育管理到位；5. 学校党组织意识形态工作主体责任履行到位；6. 学习宣传宪法、法制教育及普法活动组织经常、落实有力。

强自治包括五个内容：1. 学校章程切合办学定位，修订及时，程序规范；2. 学校建设发展规划、学科专业建设计划、人才培养方案、教学活动策划文件制定充分体现教育改革发展要求和人才培养需求，修订及时，程序规范；3. 学校内部管理制度完善，职称评聘、项目建设、经费管理使用、招生考试、评优推免、困难师生救助帮扶、外籍师生管理等制度科学合理，操作性强；4. 重大制度制定程序规范，征求意见、风险评估、合法性审查等工作环节有效落实；5. 校园安全风险防控体系建立完善，突发事件应急处置方案健全，隐患排查机制执行到位，学校总体保持安全稳定。

强监督包括六个内容：1. 学校监督体系完备，党内监督、监察监督、统计监督、审计监督、群众监督等制度有效落实，纪检监察体制改革深入推进；2. 学校小微权力清单建立完善，针对各项小微权力规范运行，严格落实全流程监管；3.

办学行为负面清单动态更新，对照负面清单定期开展排查整治，有效防范化解廉政风险；4. 充分利用数字化改革成果，推动监督数字化转型有力有效；5. 信息公开制度建立完善，执行严格，做到要求公开的事项，一律依法公开；6. 建立落实监督人员保障保护机制，支持各类监督机制有效落实，监督职能有效发挥。

强治腐包括五个内容：1. 学校党组织履行腐败治理主体责任，“四责协同”机制落实到位，定期分析研判学校全面从严治党工作形势，清廉学校建设部署推进有力；2. 贯彻腐败治理“一严到底、一抓到底”的理念，严肃处理各类违规违纪和腐败问题，强化追责问责；3. 每年确定1至2项问题较为突出的事项或领域，开展专项整治，聚力纠治师生反映强烈、廉政风险隐患较大的问题；4. 每年落实不少于1次的集中警示教育活动，建立违规违纪违法案例内部通报制度；5. 建立健全重点时段、重点群体廉洁提醒机制。

强作风包括五个内容：1. 学校各级党组织领导班子，凝聚力引领力强，处事公平公正，师生反映良好；2. 坚持把师德师风作为评价教师的第一标准，教师队伍严格遵守行为准则，正向激励和反向约束工作制度机制建立完善；3. 建立切合办学定位和时代要求的校风校训，全体师生熟知；4. 教职工和学生反映问题、诉求的渠道畅通，科学建立校务监督举报途径，各类事项反馈处理机制完善；5. 制定学生日常行为规范，建立健全学业预警和退学制度。

强文化包括四个内容：1. 建立具有特色和辨识度的清廉学校品牌，工作经验在省内或全国具有一定影响力；2. 坚持德育为先，将清廉教育融入教育教学各方面全过程；3. 党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等党的理论学习教育活动开展经常；4. 定期举办清廉特色文化活动，校园清廉文化氛围浓厚。

二、切实抓好“清廉丽院”建设的工作职责

（一）明确职责分工。根据学校内设机构情况，纪委协助学校党委统筹协调推进“清廉丽院”建设，强党建、强自治、强监督、强治腐、强作风、强文化等六个方面 31 项内容分别由党办校办、组织部、宣传部、纪检监察室、法制办、教务处、学工部、保卫处等为领衔牵头单位（详见附件一）。

（二）推进清廉建设。各牵头单位要根据“清廉丽院”建设内容与职责分工，开展查漏补缺，认真研制“清廉丽院”建设工作方案，于 3 月 30 日前将“清廉丽院”建设工作方案报纪检监察室，工作方案应包含主要做法、存在不足与下一步举措。年底，各牵头单位结合年初制定的工作方案，总结年中开展的工作经验成效，形成“清廉丽院”建设工作总结，于 12 月 30 日前报纪检监察室。学校适时召开纵深推进“清廉丽院”建设分析研讨或经验交流会。

（三）培育特色成果。各二级党组织、学院、部门和单位要结合人才培养、科学研究、社会服务和文化传承创新等方面的业务职能，结合丽水的地方资源禀赋，结合学校的实际情况，培育具有鲜明丽院特色、产生良好成效的清廉学校

建设好经验、好做法。建设学校“三岩清风”清廉文化品牌，深入实施二级学院“一院一品”创建活动，凝聚特色。学校将“清廉丽院”建设的特色、亮点和成效纳入党风廉政建设年度工作考核内容。

三、严格落实“清廉丽院”建设的责任要求

（一）强化主体责任。全校各级党组织要坚决扛起“清廉丽院”建设的主体责任，党组织书记主抓直管，健全“四责协同”机制，强化对“清廉丽院”建设谋划、部署、推进、落实，把加强党的全面领导、自觉做到“两个维护”贯穿到“清廉丽院”建设全过程、各方面。二级党组织要把“清廉丽院”建设作为党风廉政建设责任制落实情况的重要内容，定期听取推进情况汇报，及时研究解决问题。要加强校院联动，强化部门协作配合，推动“清廉丽院”建设各项任务落细落实。

（二）压实监督责任。校院二级纪委和纪检监察干部要将保障推动“清廉丽院”建设作为落实监督协助职责的重中之重，将“清廉丽院”建设作为全面从严治党主体责任报告、党风廉政建设责任制检查考核、政治生态评估的重要内容，切实推动党组织落实主体责任，在“两个责任”同向发力、同频共振中推进“清廉丽院”建设。校院二级纪委和纪检监察干部要通过日常督查、专项检查、调研督促等形式，加大监督指导力度，对“清廉丽院”建设重视不够、力度不大或者履责不到位、成效不明显的，要及时督促整改、坚决追究责任。

（三）营造浓厚氛围。发挥学校网站、广播、报刊、新媒体的作用，充分展示“清廉丽院”建设的动态信息、先进典型、工作成果。发挥学校专家、学者聚集的优势，加强党风廉政建设的理论研究、经验总结。积极发挥师生的主体作用，拓宽师生参与“清廉丽院”建设的渠道，强化师生对建设“清廉丽院”的心理认同、行为趋同，为“清廉丽院”建设营造良好的社会环境。

附件：丽水学院“清廉丽院”建设内容与责任分工


中共丽水学院委员会办公室
2022年2月24日

附件：

丽水学院“清廉丽院”建设内容与责任分工

序号	项目	内容	核查内容	责任部门
1	党的领导坚强有力（强党建）	学校党的领导体制健全完善，党的基层组织全面覆盖。	查看学校党组织工作资料，了解各级党组织活动开展情况。	组织部
2		办学方向坚定正确，民主集中制贯彻执行到位，办学治校重大事项依法决策、民主决策、科学决策。	查看党委会、校长办公会（校务会）记录，抽查了解有关重大事项决策情况。	办公室
3		党组织政治理论学习制度建立完善，理论学习坚持经常，组织规范。	查看党组织学习记录，了解理论学习相关情况。	宣传部
4		基层党组织政治功能充分发挥，“三会一课”制度落实好，党员日常教育管理到位。	1. 查看党组织相关工作资料。 2. 核查党员违规违纪问题处理情况。	组织部*、 纪检监察室
5		学校党组织意识形态工作主体责任履行到位。	1. 查看意识形态工作资料，听取意识形态工作履职情况汇报。 2. 了解有无违反意识形态工作纪律的行为。 3. 了解意识形态阵地监管情况。	宣传部
6		学习宣传宪法、法制教育及普法活动组织经常、落实有力。	1. 有无研究部署法制教育宣传相关工作。 2. 对照计划了解工作落实情况。	法制办，相关部门
7	管理制	学校章程切合办学定位，修订及时，程序规范。	查看学校章程是否符合要求，修订是否及	办公室

	度系统		时、程序是否规范。	
8	完备（强 自治）	学校建设发展规划、学科专业建设计划、人才培养方案、教学活动计划文件制定充分体现教育改革发展要求和人才培养需求，修订及时，程序规范。	查看相关工作资料。	办公室*、发展规划处、教务处、学科建设与研究生管理处
9		学校内部管理制度完善，职称评聘、项目建设、经费管理使用、招生考试、评优推免、困难师生救助帮扶、外籍师生管理等制度科学合理，操作性强。	查看制度清单，抽查核实有关制度执行情况。	办公室、相关部门
10		重大制度制定程序规范，征求意见、风险评估、合法性审查等工作环节有效落实。	抽查年度重大制度制定相关工作资料。	办公室、相关部门
11		校园安全风险防控体系建立完善，突发事件应急处置方案健全，隐患排查机制执行到位，学校总体保持安全稳定。	参考等级平安校园评定的情况，核查有无安全责任事故及影响校园安全稳定的重大事件。	保卫处
12	监督体系融合 高效(强 监督)	学校监督体系完备，党内监督、监察监督、统计监督、审计监督、群众监督等制度有效落实，纪检监察体制改革深入推进。	查看相关工作资料，了解学校党内监督、群众监督、审计及其他监督工作落实情况。查看巡视巡察、审计发现问题整改工作情况。	纪检监察室*、审计处
13		学校小微权力清单建立完善，针对各项小微权力规范运行，严格落实全流程监管。	查看相关工作资料，抽查部分事项监督执行情况。	纪检监察室
14		办学行为负面清单动态更新，对照负面清单定期开展	查看相关工作资料，抽查重点问题排查整治	纪检监察室

		排查整治，有效防范化解廉政风险。	情况。	
15		充分利用数字化改革成果，推动监督数字化转型有力有效。	查看数字化监管平台建设及运转情况。	纪检监察室
16		信息公开制度建立完善，执行严格，做到要求公开的事项，一律依法公开。	查看相关工作制度和公开平台，问卷调查了解。	办公室
17		建立落实监督人员保障保护机制，支持各类监督机制有效落实，监督职能有效发挥。	查看是否建立相关制度，抽查工作落实情况。	纪检监察室
18	腐败治理成效显著(强治腐)	学校党组织履行腐败治理主体责任，“四责协同”机制落实到位，定期分析研判学校全面从严治党工作形势，清廉学校建设部署推进有力。	查看相关工作资料，了解工作部署和推进情况。	办公室*、纪检监察室
19		贯彻腐败治理“一严到底、一抓到底”的理念，严肃处理各类违规违纪和腐败问题，强化追责问责。	核查学校违规违纪问题处置情况。	纪检监察室
20		每年确定1至2项问题较为突出的事项或领域，开展专项整治，聚力纠治师生反映强烈、廉政风险隐患较大的问题。	查看相关工作资料，核查工作成效。	纪检监察室
21		每年落实不少于1次的集中警示教育活动的，建立违规违纪违法案例内部通报制度。	查看相关工作资料，问卷调查了解。	纪检监察室
22		建立健全重点时段、重点群体廉洁提醒机制。	抽查部分重点人员相关信息了解掌握情况。	纪检监察室
23	校园风气明净	学校各级党组织领导班子，凝聚力引领力强，处事公平公正，师生反映良好。	组织分级分类民主测评，了解相关工作情况。	组织部

24	正新(强作风)	坚持把师德师风作为评价教师的第一标准,教师队伍严格遵守行为准则,正向激励和反向约束工作制度机制建立完善。	查看师德师风建设相关制度规定。核查有无违反师德师风的问题。问卷调查了解相关情况。	宣传部*、人事处
25		建立切合办学定位和时代要求的校风校训,全体师生熟知。	向部分师生访谈了解。	宣传部*、学工部
26		教职工和学生反映问题、诉求的渠道畅通,科学建立校务监督举报途径,各类事项反馈处理机制完善。	查看相关工作资料,谈话或座谈核实相关情况。	办公室
27		制定学生日常行为规范,建立健全学业预警和退学制度。	查看相关制度规定,核查制度规定执行情况。	教务处*、学工部
28	以文化人立体多元(强文化)	建立具有特色和辨识度的清廉学校品牌,工作经验在省内或全国具有一定影响力。	听取汇报,抽查了解。	纪检监察室
29		坚持德育为先,将清廉教育融入教育教学各方面全过程。	查看相关工作资料,问卷调查了解思想政治理论课和清廉文化课程开展情况。	教务处*、学工部
30		党史、新中国史、改革开放史、社会主义发展史等党的理论学习教育活动开展经常。	查看相关活动开展情况。	宣传部
31		定期举办清廉特色文化活动,校园清廉文化氛围浓厚。	看相关工作资料,调查了解相关工作开展情况。	宣传部*、纪检监察室

注:带“*”部门为条目牵头部门。

